

1 - Dati informativi della società ASM Rovigo SpA

Controllata e tipo di partecipazione	RAGIONE SOCIALE (a)	DURATA IMPEGNO	FUNZIONI ATTRIBUITE (SINTESI OGGETTO SOCIALE) (b)	ATTIVITA' SVOLTE IN FAVORE DELL'AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' DI SERVIZIO PUBBLICO AFFIDATE (b)	CAPITALE SOCIALE (c)	PATRIMONIO NETTO ultimo Bilancio approvato (c)	RISULTATO DI BILANCIO ULTIMI TRE ESERCIZI FINANZIARI (importi espressi in euro) (c)			NOMINA DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE (si/no) (d)	ORGANO AMMINISTRATIVO (d)	TRATTAMENTO ECONOMICO 2021 (d)	ORGANO DI CONTROLLO (d)
							2019	2020	2021				
ASM ROVIGO partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	31/12/2050	gestione di servizi pubblici locali, strumentali e di servizio interesse generale	Servizio verde pubblico, servizio gestione parcheggi, servizi cimiteriali, servizio gestione calore, servizio pubbliche affissioni, pubblicità, passi carrai, gestione farmacie <i>Affidamento in house</i>	€ 4.588.747	€ 14.255.101	€ 2.852.307	€ 1.775.039	€ 1.858.811	SI	Al 31.12.2021 CdA composto da 3 componenti di nomina assembleare	Compenso complessivo CDA come da Bilancio 2021: € 35.608	Al 31.12.2021 COLLEGIO SINDACALE 3 Componenti Compenso complessivo da Bilancio 2021: € 28.000 Compenso complessivo da Bilancio 2021 società di revisione: € 19.350

Controllata e tipo di partecipazione	RAGIONE SOCIALE (a)	ATTIVITA' SVOLTE IN FAVORE DELL'AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' DI SERVIZIO PUBBLICO AFFIDATE (b)	RAPPORTO DI COMMESSA ECONOMICA TRA COMUNE E SOCIETA' CHE CREA CONTROLLO AI SENSI 2359 com.1 n.3 (e)	NATURA E REGIME GIURIDICO DEL RAPPORTO DI COMMESSA ECONOMICA (f)		ENTITA' SPESE COMPLESSIVE A FAVORE DI ASM ROVIGO SPA REGISTRATE NEL 2021 (impegni comprensivi di IVA) (f)
ASM ROVIGO partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Servizio verde pubblico, servizio gestione parcheggi, servizi cimiteriali, servizio gestione calore, servizio pubbliche affissioni, pubblicità, oneri concessionari stradali, gestione farmacie <i>Affidamenti in house</i>	///	Servizio verde pubblico=	servizio pubblico	€ 2.832.671,22
				Servizio gestione parcheggi=	servizio pubblico	
				Servizi cimiteriali=	servizio pubblico	
				Servizio gestione calore=	servizio strumentale	
				servizio pubbliche affissioni, pubblicità=	esercizio di funzioni comunali ass. servizio pubblico	
				oneri concessionari stradali=	esercizio di funzioni comunali ass. servizio pubblico	
				Gestione farmacie=	servizio di interesse generale	
				Affidamento in house		

OBIETTIVI 2023-2025 VALEVOLI ANCHE AI FINI DI CUI ALL'ART. 19 COMMA 5 D.LGS N. 175/2016 (CONTENIMENTO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO SOCIETA' CONTROLLATE)

	Controllata e tipo di partecipazione	RAGIONE SOCIALE (a)	DOCUMENTAZIONE PROGRAMMATICA DELLA SOCIETA' (f)	2023			2024			2025		
				OBIETTIVO SPECIFICO (f)	TEMPO DI REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO (f)	RISORSE PER LA REALIZZAZIONE (proprie= dipendenti o aziendali = proprie e consulenti/ditte esterne) (f)	OBIETTIVO SPECIFICO (f)	TEMPO DI REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO (f)	RISORSE PER LA REALIZZAZIONE (proprie= dipendenti o aziendali = proprie e consulenti/ditte esterne) (f)	OBIETTIVO SPECIFICO (f)	TEMPO DI REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO (f)	RISORSE PER LA REALIZZAZIONE (proprie= dipendenti o aziendali = proprie e consulenti/ditte esterne) (f)
1	ASM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Prima attuazione annuale del rideterminato contratto di servizio verde pubblico	Anno 2023	Risorse aziendali Dirigente Comunale e Assessorato preposto	Seconda attuazione annuale del rideterminato contratto di servizio verde pubblico	Anno 2024	Risorse aziendali Dirigente Comunale e Assessorato preposto	Terza attuazione annuale del rideterminato contratto di servizio verde pubblico	Anno 2025	Risorse aziendali Dirigente Comunale e Assessorato preposto
2	ASM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Prima attuazione annuale sperimentale del servizio di pronto intervento e sistemazione buche, strade, piazze, marciapiedi (statuto art. 3 lett. i)	Anno 2023	Risorse aziendali Dirigente Comunale e Assessorato preposto	Seconda attuazione sperimentale del servizio di pronto intervento e sistemazione buche, strade, piazze, marciapiedi (statuto art. 3 lett. i)	Anno 2024	Risorse aziendali Dirigente Comunale e Assessorato preposto	Ultimo periodo di attuazione sperimentale del servizio di pronto intervento e sistemazione buche, strade, piazze, marciapiedi (statuto art. 3 lett. i)	Anno 2025	Risorse aziendali Dirigente Comunale e Assessorato preposto
3	ASM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Bilancio aziendale	Trasparenza: miglioramento comprensione della documentazione di bilancio aziendale. PROSPETTI dettagliati dei costi di funzionamento aziendali voci di conto economico :B6-B7-B8-B9- B14 oltre che del fondo rischi B 13	Anno 2023	Risorse aziendali	Trasparenza: miglioramento comprensione della documentazione di bilancio aziendale. PROSPETTI dettagliati dei costi di funzionamento aziendali voci di conto economico :B6-B7-B8-B9- B14 oltre che del fondo rischi B 13	Anno 2024	Risorse aziendali	Trasparenza: miglioramento comprensione della documentazione di bilancio aziendale. PROSPETTI dettagliati dei costi di funzionamento aziendali voci di conto economico :B6-B7-B8-B9- B14 oltre che del fondo rischi B 13	Anno 2025	Risorse aziendali
4	ASM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Regolamento dei controlli interni art. 14 quater	Comunicazione da parte dell'organo amministrativo dell'atto affidamento incarichi e consulenze superiori a € 20.000 prima della sottoscrizione del disciplinare d'incarico al professionista	Anno 2023	Risorse proprie	Comunicazione da parte dell'organo amministrativo dell'atto affidamento incarichi e consulenze superiori a € 20.000 prima della sottoscrizione del disciplinare d'incarico al professionista	Anno 2024	Risorse proprie	Comunicazione da parte dell'organo amministrativo dell'atto affidamento incarichi e consulenze superiori a € 20.000 prima della sottoscrizione del disciplinare d'incarico al professionista	Anno 2025	Risorse proprie
5	ASM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Prima attuazione annuale del programma della ricerca defunti on-line con eventuale perfezionamento dello stesso	Anno 2023	Risorse aziendali	Seconda attuazione annuale del programma della ricerca dei defunti on-line	Anno 2024	Risorse aziendali	Terza attuazione annuale del programma della ricerca dei defunti on-line	Anno 2025	Risorse aziendali
6	ASM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Relazione semestrale sulle manutenzioni ordinarie e straordinarie programmate ed effettuate sulle apparecchiature di sosta	Trasmissione relazione entro il 31.07.2023 e entro il 10.01.2024	Risorse aziendali	Relazione semestrale sulle manutenzioni ordinarie e straordinarie programmate ed effettuate sulle apparecchiature di sosta	Trasmissione relazione entro il 31.07.2024 e entro il 10.01.2025	Risorse aziendali	Relazione semestrale sulle manutenzioni ordinarie e straordinarie programmate ed effettuate sulle apparecchiature di sosta	Trasmissione relazione entro il 31.07.2025 e entro il 10.01.2026	Risorse aziendali

7	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Rilevi statistici sul grado di occupazione e dei parcheggi per aree e orari già programmati nel 2022	Anno 2023	Risorse aziendali	Mantenimento	Anno 2024	Risorse aziendali	Mantenimento	Anno 2025	Risorse aziendali
8	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Rimboscamento aree pubbliche per migliore qualità dell'area – 2° fase piantumazione e mappatura complessiva delle nuove piantumazione effettuate 2021	Anno 2023	Risorse aziendali, dirigente comunale e assessorato	Mantenimento	Anno 2024	Risorse aziendali, dirigente comunale e assessorato	Mantenimento	Anno 2025	Risorse aziendali, dirigente comunale e assessorato
9	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Progettazione e costruzione di nuovi gruppi di loculi presso i cimiteri delle frazioni	Anno 2023	Risorse aziendali	Attuazione progetto	Anno 2024	Risorse aziendali	////	////	////
10	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Atti aziendali interni	Mantenimento dell'obiettivo di individuazione azioni e progettualità per la riqualificazione energetica degli edifici comunali anche in relazione al PAESC	Anno 2023	Risorse aziendali, dirigente comunale e assessorato	Mantenimento	Anno 2024	Risorse aziendali, dirigente comunale e assessorato	////	////	////
11	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Miglioramento della gestione caratteristica di ogni singolo servizio (differenza Voce A) e B) Conto economico) in termini di Ebitda	Anno 2023	Risorse aziendali	Mantenimento	Anno 2024	Risorse aziendali	////	////	////
12	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Piano Industriale 2022-2024	Censimento delle attrezzature aree ludiche	entro il 31.12.2023	Risorse aziendali	////	////	////	////	////	////
13	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Bilancio aziendale – Regolamento controlli interni - Piano industriale 2022-2024	Spese personale - Divieto di assumere in caso di squilibri gestionali e risultati d'esercizio negativi; – il <u>contenimento</u> delle voci di spesa del personale (voce B9 Conto economico) non dovrà tuttavia ostacolare l'eventuale potenziamento e ampliamento dell'attività svolta dalla Società in termini di servizi alla collettività (nei limiti di quanto consentito dal TUSP e dalle leggi vigenti in materia) e debba quindi essere ragionevolmente conciliato con l'eventualità che un tale sviluppo si concreti, a condizione di mantenere inalterati i livelli della produttività ed efficienza della gestione e quindi non aumentando l'incidenza media percentuale del complesso di tali spese di funzionamento (ossia: spese acquisto beni e servizi; spese personale; oneri diversi di gestione al netto di eventuali costi di natura straordinaria) sul valore della produzione. Pertanto, le nuove eventuali assunzioni (sia a tempo determinato che indeterminato) da effettuarsi mediante procedura ad evidenza pubblica, dovranno essere precedute da attenta valutazione del loro impatto sull'economicità della gestione talché la stessa dovrà poter assicurare margini adeguati per lo stabile conseguimento di un risultato economico di esercizio in equilibrio (pari o maggiore a zero). Tale valutazione dovrà essere adeguatamente illustrata dalla Società in sede di pianificazione del fabbisogno del personale e sottoposto all'Amministrazione comunale per la preventiva autorizzazione. Possibilità di reclutamento di <u>personale a tempo determinato</u>, interinale o altre forme flessibili solo in caso di necessità di sopperire a carenze temporanee di risorse o implementazioni di servizi in affidamento/svolti non aventi caratteristiche di stabilità nel tempo, avuto comunque riguardo alla sostenibilità economica di tali interventi rispetto al complessivo equilibrio aziendale.	Anno 2023	Risorse aziendali	Mantenimento	Anno 2024	Risorse aziendali	Mantenimento	Anno 2025	Risorse aziendali

14	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Bilancio aziendale – Regolamento controlli interni	oneri contrattuali per il personale: - prevedere la eventuale distribuzione di indennità, integrazioni, premi di risultato o altro, esclusi i compensi relativi a indennità correlate all'esercizio di funzioni, al personale basati su sistemi di individuazione, in fase previsionale, di obiettivi certi, misurabili e raggiungibili, comunque parametrati al mantenimento della sostenibilità dei rendimenti economici della società, - stabilire che detti premi e riconoscimenti siano corrisposti solo ed esclusivamente in caso di raggiungimento di risultati economici positivi. Gli organi societari preposti alla valutazione e determinazione dei riconoscimenti di cui sopra dovranno operare sulla base di criteri oggettivi di selettività e merito che ne permettano la riconduzione alla prestazione effettivamente resa dal singolo lavoratore, tenendo conto del contributo reso ed assicurando che la misura massima individuale percepibile dal dipendente corrisponda alla propria retribuzione base - tabellare CCNL - e previa approvazione dei relativi accordi di secondo livello da parte dell'organo societario competente; - di escludere il ricorso a contratti di acquisto e noleggio autovetture da destinarsi al cosiddetto "uso promiscuo" (privato ed aziendale) per nuove assegnazioni al personale dipendente e agli amministratori.	Anno 2023	Risorse aziendali	Mantenimento	Anno 2024	Risorse aziendali	Mantenimento	Anno 2025	Risorse aziendali
15	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Bilancio aziendale – Regolamento controlli interni	<u>spese per missioni</u> svolte dagli amministratori societari nell'interesse dell'azienda verranno rimborsate in base alle spese effettivamente sostenute e documentate e comunque non è soggetto a rimborso il tragitto residenza/domicilio dell'amministratore-sede aziendale	Anno 2023	Risorse proprie	Mantenimento	Anno 2024	Risorse proprie	Mantenimento	Anno 2025	Risorse proprie
16	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Bilancio aziendale – Regolamento controlli interni	<u>spese per mostre, convegni, pubblicità</u> , le stesse debbono essere finalizzate a promuovere/pubblicizzare il marchio i prodotti, i servizi aziendali, nei limiti della <u>missione</u> aziendale e rispetto l'interesse generale perseguito della varie attività sociali. Rimangono non consentite le spese di sponsorizzazione, come da precedenti atti di indirizzo	Anno 2023	Risorse proprie	Mantenimento	Anno 2024	Risorse proprie	Mantenimento	Anno 2025	Risorse proprie
17	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	Bilancio aziendale – Regolamento controlli interni	<u>spese per relazioni pubbliche</u> , spese di rappresentanza, le stesse sono consentite solo se singolarmente motivate dall'organo amministrativo quali spese essenziali per l'attività aziendale	Anno 2023	Risorse proprie	Mantenimento	Anno 2024	Risorse proprie	Mantenimento	Anno 2025	Risorse proprie
18	A SM ROVIGO SpA partecipazione diretta c.s. 100%	SPA	//	Introduzione alla cultura del bilancio di sostenibilità aziendale – individuazione dei dipendenti interessati alla redazione del bilancio di sostenibilità e corsi di formazione in materia	Anno 2023	Risorse aziendali	Prima raccolta dati propedeutici alla relazione del bilancio di sostenibilità	Anno 2024 in concomitanza dell'approvazione del bilancio di esercizio 2023	Risorse aziendali	Bilancio di sostenibilità aziendale 2024	Anno 2025 in concomitanza dell'approvazione del bilancio di esercizio 2024	Risorse aziendali