



ASM ROVIGO SPA

AR.2017/4250 del 21/12/2017 ore 12,25

Mitt.: ASM ROVIGO SPA

Dest.: SINDACATI DIVERSI

Class.: L/1/1. Fasc.: 41 del 2005



ACCORDO PREMIO PRODUTTIVITA' 2017-2019

Con il presente atto,

ASM ROVIGO SpA (successivamente nominata ASM), rappresentata dall'Amministratore Unico Alessandro Duò,

e le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, FILCAMS CGIL, FILCTEM CGIL, UILTUCS-UIL., UILTEC-UIL, FEMCA-CISL, FISASCAT CISL, firmatarie dei CCNL applicati in ASM Rovigo SpA, e rappresentate dalle persone che sottoscrivono il presente verbale.

Premesso che:

il premio di produttività è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare;

l'istituto è volto a favorire aumenti quantitativi e qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività, produttività, di competitività ed efficienza dell'Azienda, attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione dei programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali;

i vari CCNL prevedono il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali, anche con riferimento alle previsioni vigenti in materia di decontribuzione e defiscalizzazione;

ASM ROVIGO SpA è una società, di cui il Comune di Rovigo è socio unico, che gestisce in house numerosi servizi e che occupa 64 dipendenti nei settori Gestione Calore, Parcheggi, Verde Pubblico, Cimiteri e Polizia Mortuaria, Farmacie Comunali e Servizi Comuni;

ai dipendenti di ASM si applicano i seguenti CCNL: Federambiente, UnicoGasAcqua, Funerario e AssoFarm; Confservizi per i dirigenti dei servizi di pubblica utilità.

si vuole ricondurre, in questa sede, in un unico accordo di secondo livello tutti gli accordi precedentemente stipulati allo stesso titolo, formalizzando gli obiettivi specifici in ragione dei vari servizi svolti e dei CCNL applicati in azienda, creando una griglia di obiettivi e criteri diversificata per ogni settore;

col presente atto si vuole regolamentare, ai sensi dei vari CCNL oggi applicati, il premio di produttività per il triennio 2017-2018-2019 nei confronti dei dipendenti ASM

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- 2) Il "Premio di Produttività" verrà calcolato in base ai seguenti indicatori qualitativi relativi agli aspetti di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, suddivisi nei settori ed in

base ai vari CCNL applicati:

A) FARMACIE

1. **Riduzione del periodo di giacenza media delle scorte di magazzino, ossia indice di rotazione delle scorte di magazzino superiore a 5**
2. **Riduzione della percentuale di prodotti scaduti misurata a fine esercizio, ossia valore inferiore a 0,30% del costo del venduto**
3. **Innalzamento della percentuale di MCL, ossia valore superiore a 30%**

B) VERDE PUBBLICO

1. **Incremento sfalci dell'erba (altezza max 15 cm.) nelle zone di pregio situate in centro storico in funzione dell'andamento stagionale in numero superiore a 12 interventi.**
2. **Esecuzione piccole manutenzioni su giochi ed arredi parchi con riduzione degli interventi di ditte esterne di almeno il 90%**
3. **Mantenimento delle fioriture stagionali e perenni sulle fioriere con incremento 10% fioriere da sottoporre a manutenzione**

C) CIMITERI e POLIZIA MORTUARIA

1. **Perfezionamento contratti di concessione entro 10 gg. dalla data di pagamento almeno nell'80% dei casi.**
2. **Ripristino entro 3 gg. lampade votive ed esecuzione allacciamenti nuovi entro 7 gg. dalla richiesta almeno nell'80% dei casi**
3. **Incremento sfalci dell'erba (altezza max 15 cm.) nelle zone cimiteriali in funzione dell'andamento stagionale in numero superiore a 12 interventi.**
4. **Pulizie supplementari ai bagni in ragione delle verifiche (ogni due giorni) circa le loro condizioni in tutti i cimiteri (100% impianti)**

D) GESTIONE CALORE

1. **Miglioramento del rendimento medio delle dieci maggiori centrali termiche servite confrontate col limite di legge in base a quanto riportato nel DPR 74/2013**

E) SAR

1. **Incremento del numero degli accertamenti rispetto all'anno precedente, ossia media del numero degli accertamenti degli ultimi tre anni, superiore a 240**

F) PARCHEGGI

1. **Incremento del ricavi medio per posto auto nella zona centrale della città, ossia valore superiore a € 950,00 IVA inclusa**
- 3) **L'importo massimo annuo erogabile ad ogni dipendente, a titolo di premio di produttività,**

è pari ad una mensilità di retribuzione base (tabellare da CCNL); la quota di premio spettante a ciascun dipendente sarà commisurata al raggiungimento degli obiettivi e parametri applicati per ognuno dei settori. Le parti convengono altresì che gli importi del premio non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale e non concorrono a determinare il TFR.

Per il personale dirigenziale l'entità del premio sarà commisurata in ragione al raggiungimento degli obiettivi relativi ai servizi da ciascun dirigente diretti.

4) L'importo risultante dalle operazioni di cui sopra verrà ripartito, ai fini della quantificazione delle singole quote individuali, tra i dipendenti in base ai livelli parametrali posseduti all'inizio dell'esercizio, alle ore effettivamente lavorate (che includono infortunio sul lavoro, permesso sindacale, maternità obbligatoria, malattia ospedaliera, donazione sangue, ferie in base a quanto disposto da ciascun contratto di riferimento.....)

5) L'erogazione del premio avverrà in un'unica soluzione dopo l'approvazione del bilancio dell'esercizio cui il premio si riferisce, sempre che il risultato di esercizio sia positivo, e comunque non oltre il bimestre successivo alla data di approvazione del bilancio. In virtù delle disposizioni normative e regolamentari vigenti che prevedono di poter percepire il premio come prestazione di welfare, si concorda che, per gli aventi diritto, l'importo del premio di produttività spettante, in alternativa all'erogazione in busta paga, possa essere destinato, in tutto o in parte, ai fondi pensione di categoria contrattualmente previsti, con le modalità e i termini stabiliti dagli stessi Fondi, previa dichiarazione esplicita del lavoratore iscritto, demandando gli adempimenti del caso all'ufficio personale aziendale preposto.

Pertanto, qualora il lavoratore avente diritto decida di esercitare tale opzione, gli importi destinati alla previdenza complementare non sono soggetti a contribuzione e non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente ai fini fiscali né sono soggetti all'aliquota sostitutiva agevolata del 10%, ai sensi e per gli effetti del comma 187 della Legge di stabilità 2017.

Per i dipendenti il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL UnicoGasacqua e dal CCNL Funerario, occorre procedere alla corresponsione di una quota aggiuntiva di produttività secondo le disposizioni contrattuali e precisamente;

A) CCNL UnicoGasacqua: ai sensi del punto 3 della Parte Economica "Produttività" del CCNL rinnovato il 18 maggio 2017, si riconosce, per gli anni 2017 e 2018, un importo lordo annuo aggiuntivo di € 154 calcolato sul parametro 161 (liv.5)

B) CCNL Funerario: ai sensi del punto 4 della Parte Economica "Produttività" del CCNL rinnovato in data 11 dicembre 2014, si riconosce – sino alla data di rinnovo dello stesso CCNL, un importo lordo annuo aggiuntivo di € 232 calcolato sul parametro 145 (liv.D1)

Detti importi, secondo le previsioni contrattuali, verranno erogati in ragione del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi di settore e con le modalità di cui al precedente punto 4).

6) Le Parti si danno reciprocamente atto che le erogazioni previste dal presente accordo sono conformi alle previsioni legislative e soggette al regime di tassazione agevolata, nei termini previsti dalla Legge 28/12/2015, n. 208, così come modificata dall'art. 1 commi 160-162 della Legge 11/12/2016, n. 232, le cui modalità applicative sono stabilite dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 25/03/2016 e della circolare dell' Agenzia delle Entrate n. 28 del 15/06/2016.

7) Per tutto quanto non esplicitamente previsto nel presente accordo, si fa rinvio a quanto definito dai singoli CCNL applicati in azienda.

Rovigo, li

Letto, approvato, sottoscritto.

ASM ROVIGO S.p.a.
Amministratore Unico
ALESSANDRO DUO'

UILTUCS
M. De Beaulieu

Fisascat
Luca Romio

UILTUCS
Stefano Conte

UILTUC

FISA SCAT

R. Moro

FP CGIL

FILCAMS Rovigo

Fisascat. PD/RO