



ASM ROVIGO SPA

AR.2015/1961 del 11/06/2015 ore 11,04

Mitt : ASM ROVIGO SPA - PRESIDENTE ASM S...

Dest : CGIL CISL UIL PROVINCIALI ROVIGO

Class : L/1/1. Fasc : 41 del 2005



ACCORDO PREMIO PRODUTTIVITA' 2014 - 2016

Con il presente atto,

tra

○ ASM Rovigo SpA (successivamente nominata ASM), rappresentata dall'Amministratore Unico Rag. Ugo Fiocchi,

e le Organizzazioni Sindacali:

○ FP CGIL, FILCAMS CGIL, FILCTEM CGIL, UILTUCS, UILTEC, FEMCA-CISL, FISASCAT CISL.

firmatarie dei CCNL applicati in ASM Rovigo SpA, e rappresentate dalle persone che sottoscrivono il presente atto.

Premesso che:

Il Premio di produttività è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare;

l'istituto è volto a favorire aumenti quantitativi e qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività, produttività, di competitività ed efficienza dell'Azienda, attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione dei programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali;

il CCNL prevede il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali, anche con riferimento alle previsioni vigenti in materia di decontribuzione e defiscalizzazione;

ASM è una Società, di cui il Comune di Rovigo è Socio unico, che gestisce numerosi servizi e che occupa 64 dipendenti nei settori Gestione Calore, Parcheggi, SAR, Verde Pubblico, Cimiteri e Polizia Mortuaria, Farmacie Comunali e Servizi Comuni;

ai dipendenti di ASM si applicano i seguenti CCNL: Federambiente, UnicoGasAcqua, Funerario e AssoFarm;

si vuole disciplinare in un unico accordo di secondo livello tutti gli accordi precedentemente stipulati allo stesso titolo, formalizzando gli obiettivi specifici in ragione dei vari servizi svolti e dei CCNL applicati in azienda, creando una griglia di obiettivi e criteri diversificata per ogni settore;

col presente atto si vuole regolamentare ai sensi dei CCNL vigenti il Premio di Risultato per il triennio 2014-2015-2016 per la società ASM.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

2) Il "Premio di Produttività" verrà calcolato in base ai seguenti indicatori qualitativi e quantitativi relativi agli aspetti produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, suddivisi nei vari settori, ed in base ai vari CCNL applicati:

FARMACIE:

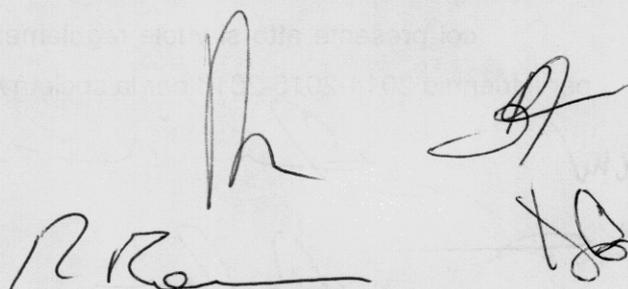
- 1) Riduzione del periodo di giacenza media delle scorte di magazzino, ossia indice di rotazione del magazzino superiore a 7;
- 2) Riduzione della percentuale di prodotti scaduti misurata a fine esercizio, ossia valore inferiore a 0,30% del costo del venduto
- 3) Innalzamento della percentuale di MCL, ossia valore superiore al 31%

VERDE PUBBLICO

- 1) Incremento sfalci dell'erba (altezza max 15 cm.) nelle zone di pregio situate in centro storico in funzione dell'andamento stagionale in numero superiore a 12 interventi
- 2) Esecuzione piccole manutenzioni su giochi ed arredi parchi con riduzione di operazioni da parte di ditte esterne di almeno il 90%.
- 3) Mantenimento delle fioriture stagionali e perenni sulle fioriere incremento 10% fioriere da mantenere

CIMITERI e POLIZIA MORTUARIA

- 1) Perfezionamento contratti di concessione entro 10 gg. dalla data di pagamento almeno per l'80% dei casi .
- 2) Ripristino entro 3 gg. lampade votive ed esecuzione allacciamenti nuovi entro 7 gg. dalla richiesta almeno per l'80% dei casi .
- 3) Incremento sfalci dell'erba (altezza max 15 cm.) nelle zone cimiteriali in funzione dell'andamento stagionale in numero superiore a 12 interventi.
- 4) Pulizie supplementari ai bagni in ragione delle verifiche (ogni due giorni) circa le loro condizioni in tutti i cimiteri (100% degli impianti)



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

GESTIONE CALORE

Miglioramento del rendimento medio delle dieci maggiori centrali termiche servite confrontate col limite di legge, in base a quanto riportato nel D.P.R. 74/2013.

SAR

Incremento del numero degli accertamenti effettuati, ossia numero di accertamenti superiore a 240

PARCHEGGI

Incremento del ricavo medio per posto auto nella zona centrale della città, ossia valore superiore ad € 950,00 IVA inclusa

3) L'importo massimo annuo erogabile ad ogni dipendente, a titolo di premio di produttività, è pari ad una mensilità di retribuzione base; la quota di premio spettante a ciascun dipendente sarà commisurata al raggiungimento degli obiettivi e parametri applicati per ognuno dei settori. Le parti convengono altresì che gli importi del premio non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale e non concorrono a determinare il TFR.

Amministratore Unico
R. UGO FIOCCHI

Per il personale dirigenziale, l'entità del premio sarà commisurata in ragione del raggiungimento degli obiettivi relativi ai servizi da ciascuno diretti.

4) L'importo risultante dalle operazioni di cui sopra verrà ripartito, ai fini della quantificazione delle singole quote individuali, tra i dipendenti in base ai livelli parametrali posseduti all'inizio dell'esercizio, alle ore effettivamente lavorate (che includono infortunio sul lavoro, permesso sindacale, maternità, ed altre fattispecie previste dai vari CCNL applicati in azienda).

5) L'erogazione del premio avverrà dopo l'approvazione del bilancio dell'esercizio cui il premio si riferisce, sempre che il risultato di esercizio sia positivo, e comunque non oltre il bimestre successivo alla data di approvazione del bilancio. Nel caso in cui siano stati eroganti accenti sul premio di produttività dell'esercizio, l'erogazione avverrà a saldo nella misura pari all'importo residuale.

Per i soli dipendenti il cui rapporto di lavoro di lavoro è disciplinato dal CCNL Unico Gasacqua del 14 gennaio 2014, viene riconosciuto, limitatamente agli esercizi 2014 e 2015 in ossequio a quanto previsto al punto 3 della Parte Economica "Produttività", un importo aggiuntivo lordo annuo di € 240 calcolato sul parametro 161 (Liv. 5) e la cui quantificazione avverrà in base a quanto previsto dal precedente art. 4.

6) Le Parti si danno atto che le caratteristiche del premio definite nel presente Accordo sono

conformi alle previsioni legislative in materia di agevolazioni fiscali e contributive; in particolare il presente Accordo è conforme alle disposizioni del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, in attuazione dell'art. 1 c. 481 e 482 della Legge 228/2012 ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'articolo 1 dello stesso DPCM, e che le erogazioni economiche corrisposte in esecuzione di tale accordo costituiscono retribuzione di produttività, ai sensi dell'art. 2 del medesimo DPCM.

7) Per tutto quanto non esplicitamente previsto nel presente accordo, si fa rinvio a quanto definito dai singoli CCNL applicati in azienda.

Rovigo, 11 giugno 2015

Letto, approvato, sottoscritto.

ASM Rovigo SpA
ASM ROVIGO S.p.a.
Amministratore Unico
Rag. UGO FIOCCHI

OO.SS.

Milo Mijlo (FARMACIE CGIL
FILCAMS)

Pank Odho (FILCAMS ROVIGO)

Federico Lello (FILCAMS CGIL ROVIGO)

Go Lio (FERGA-CISC ROVIGO)

Di Stefano FP CGIL ROVIGO

Bianchi VILTEC/VIL ROVIGO

Mr. Lello - FISASCAT CISC

R. Nervo FISASCAT CISC

Maurizio Durbantu VILTUCS-ROVIGO

Milko Bealife VILTUCS ROVIGO

Stefano Gode VILTUCS ROVIGO

Renzo Roni FISASCAT CISC